Intelligence Artificielle: Mutations majeures, quels impacts ?

Atelier 2

L'IA au service de la formation et des futurs dirigeants

9.9.2019

Université de Lausanne

Congrès HR Sections Romandes

FRIBOURG GENÈVE JURA-BIENNE NEUCHÂTEL VALAIS – WALLIS VAUD

Conférence

L'éducation numérique pour des citoyens acteurs, conscients et critiques

Amarelle Cesla
Conseillère d'Etat, cheffe du Département
de la formation, de la jeunesse et de la culture

Amarelle Cesla

Le Turc mécanique, gravure de Karl Gottlieb von Windisch, 1783

Congrès HR Sections Romandes

FRIBOURG GENÈVE JURA-BIENNE NEUCHÂTEL VALAIS – WALLIS VAUD

Conférence

Le professeur augmenté

Berthier Jérôme

AI Strategy Advisor

Pour l'Institut Le Rosey

LE ROSEY

Fondé en 1880

Le Rosey : Actis Virtus

Congrès HR Sections Romandes

FRIBOURG GENÈVE JURA-BIENNE NEUCHÂTEL VALAIS – WALLIS VAUD

LE ROSEY

Intégration de l'IA dans la salle de classe

Attention

- Canaliser et captiver l'attention de l'enfant
- Matériaux attrayant ne distrayant pas de la tâche principale
- Ne pas créer de double tâche

Engagement actif

- Un organisme passif n'apprend pas
- Alternance apprentissage, tests répétés

Retour d'information

- Prédiction et erreur de prédiction
- Motivation positive

Consolidation

- Transfert de l'explicite vers l'implicite

Classification et regroupement
Eye tracking ou bracelet
Système de recommandation
Tableau de bord

Congrès HR Sections Romandes

FRIBOURG GENÈVE JURA-BIENNE NEUCHÂTEL VALAIS – WALLIS VAUD

LE ROSEY

Chinese schools are using 'smart uniforms' to track their students' locations

It's as dystopian as it sounds

By Chaim Gartenberg | @cgartenberg | Dec 28, 2018, 12:11pm EST

Photo: Guanyu Technology, via *ABC News*

Chinese schools are now tracking the exact location of their students using chip-equipped

People's Daily, China
@PDChina

What else can surveillance cameras do in classroom other than exam supervision? High school in #Hangzhou uses camera to identify students facial expression for class performance analysis and improvement

The Telegraph

News Politics Sport Business Money Opinion Tech Life & Style Travel Culture

UK news World news Royals Health Defence Science Education Investigations

News

Chinese school uses facial recognition to monitor student attention in class

share Save 3

A Chinese classroom CREDIT: CHINAFOTOCLASSROOM/GETTY

Congrès HR Sections Romandes

FRIBOURG GENÈVE JURA-BIENNE NEUCHÂTEL VALAIS – WALLIS VAUD

Conférence

Manager à l’ère de l’IA

Koller Rodolphe
Rédacteur en chef
ICTjournal

L'IA appliquée au manager
L'IA dans les équipes
Nouvelles responsabilités

« Je me fierais au conseil d'un système intelligent prenant des décisions business dans le futur. »

D1091
Arrive At
21:56
Arrive In
367
Heading
W
Speed
22
90
19.0°C
17:49

Manager + IA.

Quelle compréhension?

Confiance, collaboration, expérimentation

Qui fait quoi?

Nouvelles responsabilités.

Chappuis Isabelle

Congrès HR Sections Romandes

FRIBOURG GENÈVE JURA-BIENNE NEUCHÂTEL VALAIS – WALLIS VAUD

Conférence

L'IA – disruption ou solution?

Chappuis Isabelle,
Directrice
Future Skills LAB
HEC Lausanne | UNIL

L'IA, omniprésente dans l'écosystème de la formation continue

Elément disrupteur → Outil d'analyse → Assistant de vente

1- L'IA, l élément disrupteur pour la génération de transition

Qu'elle crée ou élimine des jobs, l'IA fait naître de nouvelles exigences en terme de compétences

- Nouveaux métiers
- Guerre des talents
- Obsolescence humaine
- Génération de transition

Les nouveaux métiers

Métiers liés à la technologie

- Data analyst
- Cyber attack agent
- IoT engineer
- Smart Home Design manager
- ...

Métiers liés au service

- Nail artist
- Hot Yoga Teacher
- Barista
- Dog personal trainer
- ...

“Last Mile jobs”

Tâches permettant de pallier à ce que les robots ne peuvent pas encore faire.

Obsolescence humaine

47% des jobs sont suceptibles d'être automatisables

Prof. Carl Benedikt Frey, Oxford

La guerre des talents

“Nous avons besoin de 250 ingénieurs IoT et n'arrivons pas à les trouvers”

PME vaudoise

La génération de transition

“Ni digitale et pas encore assez senior, la génération de transition /30-50 ans/ pourrait subir les impacts de la 4ème révolution industrielle de plein fouet”

2 - L'IA, la solution ?

Et si la technologie disruptive était aussi la technologie salvatrice?

- pour combattre l'obsolescence humaine?
- Pour identifier des santiers de transition professionnelle?

Projet de recherche UNIL-EPFL

“Fighting human obsolescence in a world disrupted by machines”

Santiers de reconversion

Les algorithmes et le big data sont capables de prédire l'obsolescence humaine et prescrire des santiers de transition basés sur les compétences...

3 - L'IA, assistant de vente

ZIA, notre conseillère

- Assitante Marketing & Operations
- Psychologue

Un soutien “data driven”

- ZIA nous indique la meilleure heure pour contacter les prospects
- ZIA nous permet d'optimiser nos opérations et facilite les projections financières

Conseillère à la vente

Analyse de contenu d'emails par ZIA et proposition de scénarios clients

Service en développement...

L'IA, omniprésente dans l'écosystème de la formation

à suivre...